



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธสง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ในครั้งปีที่แล้วมาต้อง ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธสง แต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน ซึ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธสง มีจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน มีลักษณะพื้นที่ที่เป็นที่ลุ่มและภูเขาในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน กรกฎาคม กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วมและในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาและการมาสายของพนักงานส่วนตำบลหนองไธสง จึงให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง จำนวน ๐.๕ ขั้น หรือในระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ขาดราชการ ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาป่วย ลากิจส่วนตัว รวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน

(๒) ต้องไม่มาทำงานสาย เกินกว่า ๒๐ ครั้ง

โดยการนับเวลามาทำงานสายนั้นหาก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ผู้ใดมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเดินทางไปประสานงานกับผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ ก่อนเวลาราชการ และกลับมามองเวลาปฏิบัติราชการหลังเวลาที่กำหนดให้ถือว่าพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำผู้นั้นไม่ได้มาปฏิบัติงานสาย

/ข้อ ๓. พนักงานส่วนตำบล...

ข้อ ๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขั้น หรือในระดับดีเด่น ในครั้งที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาป่วย ลากิจส่วนตัว รวมกันเกินกว่า ๒๐ วัน

(๒) ต้องไม่มาทำงานสาย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

โดยการนับเวลามาทำงานสายนั้นหาก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ผู้ใดมีการกักหน้าที่ที่ต้องเดินทางไปประสานงานกับผู้นำชุมชนหน่วยงานราชการ ก่อนเวลาราชการและกลับมาลงเวลาปฏิบัติราชการ หลังเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำผู้นั้นไม่ได้มาปฏิบัติงานสาย

ข้อ ๔. การมาปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างในแต่ละรอบการประเมิน ในปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- พนักงานจ้างภารกิจ

- ลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง/รอบการประเมิน พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน/ค่าจ้างให้ไม่เกินร้อยละ ๔
- ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๓ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/รอบการประเมิน พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน/ค่าจ้างให้ไม่เกินร้อยละ ๓
- ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๒ ครั้ง/รอบการประเมิน พิจารณาไม่เลื่อนค่าตอบแทน/ค่าจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป

- มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง/รอบการประเมิน (ทั้งปี)

- ลาป่วยเกิน ๑๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/รอบการประเมิน พิจารณาไม่ต่อสัญญา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสุนทร ทองฤทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธ้